



Corporation de
Développement
Communautaire
du Kamouraska

Rapport d'activités
Corporation de développement communautaire du Kamouraska (CDCK)
Pour l'année financière se terminant le 31 décembre 2018
Rapport du conseil d'administration

Composition :

Sièges

1*	Secrétaire-Trésorière	Julie Théberge	Maison de la famille du Kamouraska
2	Présidente	Karina Fleury	Tandem-Jeunesse
3*	Vice-présidente	Édith Samson	ProjeKtion 16-35
4	Administratrice	Éliane D'Anjou	La Traversée
5*	Administratrice	Lise Lemay	Centre-Femmes La Passerelle du Kamouraska
*	Sièges en élection – mandat de 2 ans		

Rencontres du conseil d'administration :

7 mars 2018

30 avril 2018

12 juin 2018

11 septembre 2018

25 octobre 2018

Vie associative :

Membership 2018 : 19 membres

Membres actifs : 16

Membres associés : 2

Membre partenaire : 1

Bilan des mandats du conseil d'administration

1. Organiser et animer les rendez-vous de la CDCK

Trois rendez-vous de la CDCK ont été organisés afin de permettre aux membres de s'informer et d'échanger sur les enjeux les préoccupants.

25 janvier 2018	13 participants	Restaurant de La Montagne, Saint-Pascal
30 avril 2018	13 participants	Maison Marcelle-Malette, La Pocatière
25 octobre 2018	13 participants	Centre-Femmes La Passerelle du Kamouraska, Saint-Pascal

2. Information

Tout au long de l'année, des informations ont été transmises aux membres par les bulletins et les courriels de la CDC des Grandes-Marées, les informations provenant de la TNDC et toutes autres informations pertinentes.

3. Formation

Le partenariat avec la CDC des Grandes-Marées a été maintenu. La CDC des Grandes-Marées a proposé un tarif de 10\$ de plus que les membres de la CDC des Grandes-Marées. Cette proposition a été acceptée.

4. Soutien et Services aux membres

L'idée de former des groupes d'entraide a été travaillée en petit comité. Un sous-comité a été formé. Une formule a été présentée au Rendez-vous d'octobre. 6 personnes se sont montrées intéressées dans les semaines suivantes. Le conseil d'administration proposera la formation de 2 groupes en fonction des territoires (La Pocatière et Saint-Pascal). L'idée du mentorat selon les compétences et les expertises a semblé susciter plus d'intérêt et fera partie des travaux du prochain conseil d'administration.

5. Promotion

Bien que peu d'activités de promotion aient été faites, on constate que la CDCK est de plus en plus connue. À quelques reprises, la présidente a été interpellée afin de donner de l'information sur la CDCK. De plus, la Corporation a été sollicitée pour donner son appui à certaines initiatives et a transmis des informations à nos membres. Évidemment, le fait de ne pas avoir de permanence a limité les activités de promotion.

6. Représentation

La CDCK est toujours co-porteur de la table en développement social. Les travaux pour le Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale PAGIEPS ont débuté en cours d'année et se poursuivront toute l'année. Les groupes doivent s'attendre à être sollicités.

7. Travail en partenariat

Suite au désistement de la MRC et le non-financement du projet Bénévoilaire, il a été décidé de ne pas poursuivre les démarches, pour le moment. Peut-être que le PAGIEPS sera un levier intéressant pour relancer un projet sur ce thème.

8. Table nationale des CDC

La CDCK a reçu officiellement son accréditation de la Table nationale le 23 mai 2018. Depuis, considérant que la CDCK n'a pas de permanence, la participation aux activités de la Table nationale est limitée.

En octobre, la Présidente et la Trésorière ont rencontré la nouvelle directrice de la table nationale lors de sa tournée des CDC. Les discussions ont porté sur la réalité de la Corporation et ses enjeux. Ce fut aussi l'occasion d'exprimer le sentiment d'injustice que la CDCK a vécu en regard du financement, qui était dû au délai de son accréditation.

9. Financement

Il n'y a pas eu de réelles opportunités de financement qui se sont présentées à la CDCK et qui valaient la peine d'y investir énergie et efforts.

Propositions de mandats pour 2019 :

1. La concertation :

- Organiser et animer les Rendez-vous de la CDCK.

2. L'information :

- Continuer à relayer aux membres le bulletin d'informations hebdomadaires de la CDC des Grandes Marées, ceux de la TNDC, et toutes les informations jugées pertinentes en provenance des membres ou d'ailleurs.

3. La formation :

- Maintenir le partenariat avec la CDC des Grandes Marées quant à la diffusion de leur offre de formation ainsi que le tarif préférentiel dont les membres de la CDCK peuvent bénéficier.

4. Le soutien et les services aux membres :

- Voir à mettre sur pied une formule de mentorat et de ressources en fonction des forces et des aptitudes des membres.

5. La promotion :

- Saisir les différentes opportunités pour promouvoir l'action communautaire et les groupes.

6. Les représentations :

- Maintenir l'implication sur la table de développement social et le PAGIEPS.
- Être à l'affût d'opportunités d'implication pour la CDCK, en fonction des capacités et des ressources des administrateurs et des membres de la Corporation.

7. Le travail en partenariat :

- Appuyer et soutenir les différentes initiatives favorables aux développements du milieu.
- Travailler en collaboration étroite avec la CDC des Grandes-Marées dans les différents dossiers interpellant la Corporation.

8. Table nationale des CDC :

- Entretenir des relations avec la TNDC et participer en fonction des ressources disponibles (répondre aux demandes, relayer l'information, etc.).

9. Financement :

- Continuer d'être à l'affût d'opportunités de financement pouvant être favorable à la CDCK.

CDC du Kamouraska, forte de sa communauté!