



CORPORATION DE
DÉVELOPPEMENT
COMMUNAUTAIRE DU
KAMOURASKA

Rapport d'activité 2025

Aperçu du Rapport



PARTIE 1

Introduction

PARTIE 2

Message de la direction générale

PARTIE 3

Financement à la mission

PARTIE 4

Réalisations

PARTIE 5

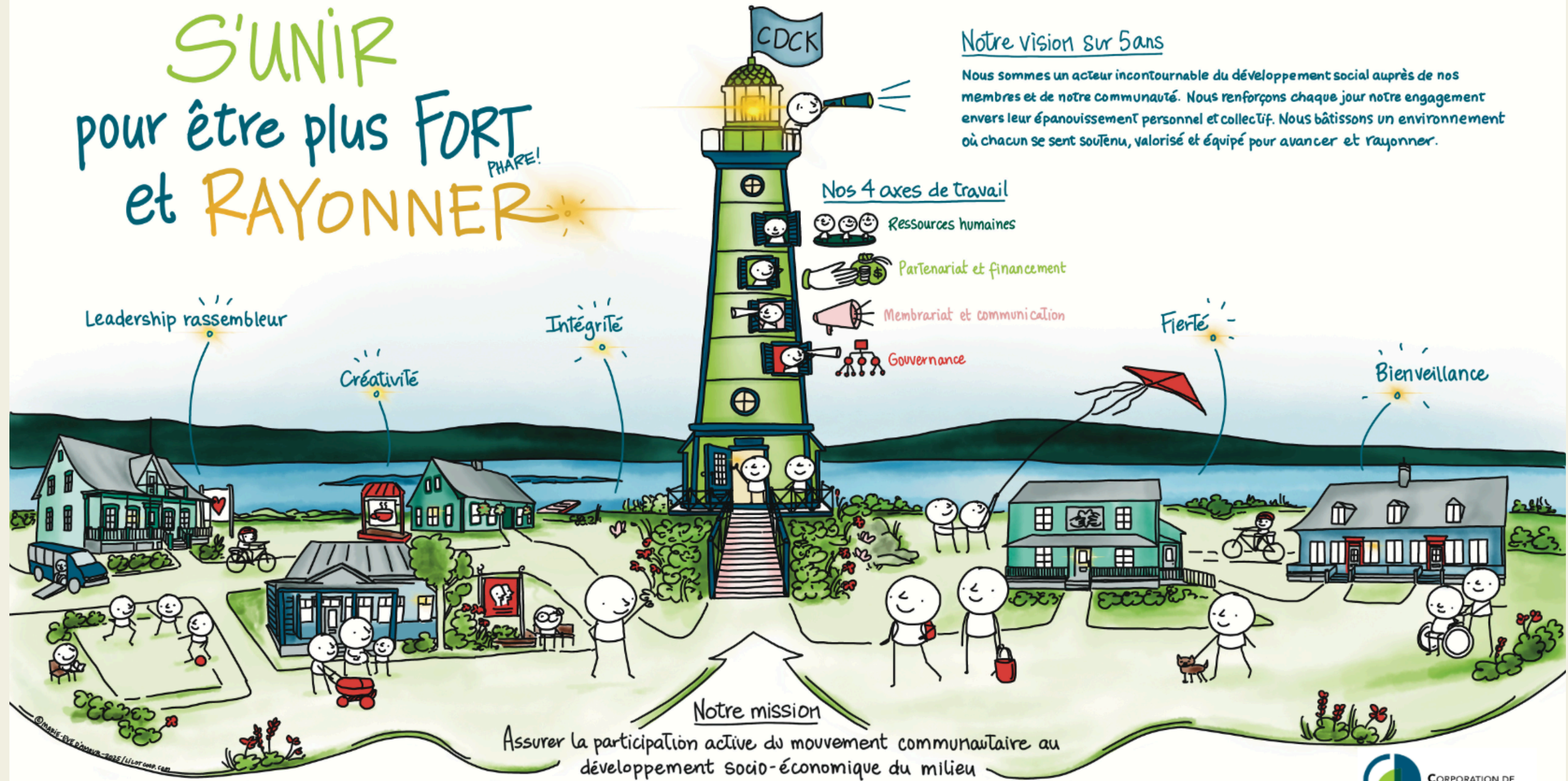
Notre regroupement

PARTIE 6

Planification stratégique 2025-2028
Priorités 2026



S'UNIR pour être plus FORT et RAYONNER



Les membres

La Corporation de développement communautaire du Kamouraska (CDCK) regroupe **33** organismes communautaires et entreprises d'économie sociale de divers champs d'activités de la MRC de Kamouraska ou desservant le territoire.

ACTIFS



Évolution du nombre de membres

2016 = 22 membres
 2017 = 16 membres
 2018 = 19 membres
 2019 = 19 membres
 2020 = 24 membres

2021 = 28 membres
 2022 = 30 membres
 2023 = 32 membres
 2024 = 33 membres
 2025 = 33 membres

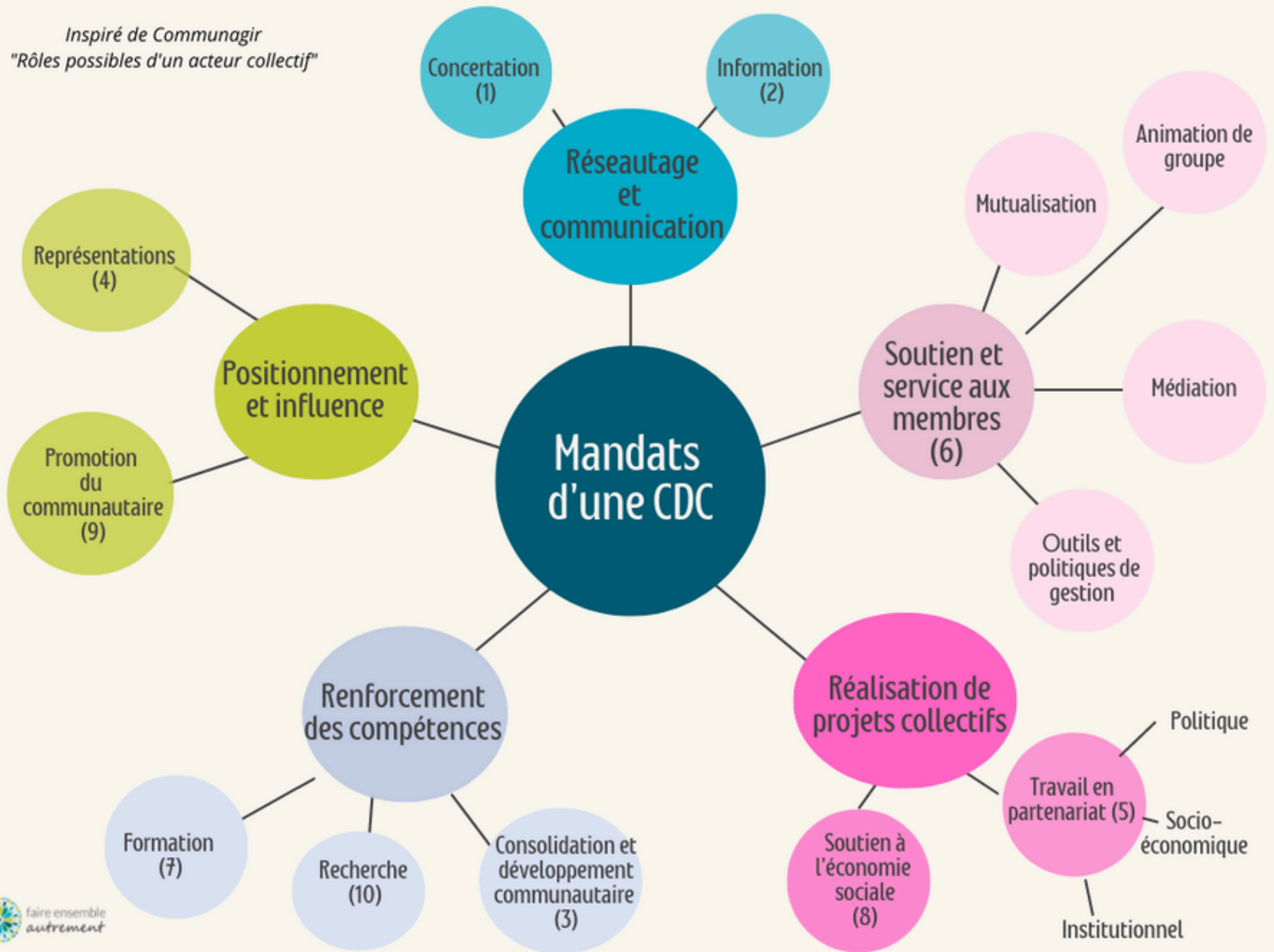
ASSOCIÉS



PARTENAIRES



Inspiré de Communagir
"Rôles possibles d'un acteur collectif"



Les 10 mandats d'une CDC

Les dix (10) volets d'intervention correspondent aux mandats d'une CDC.

Deux (2) éléments essentiels viennent camper le travail dans une CDC :

- le travail en développement : essentiel et incontournable
- le travail en soutien aux organismes et au milieu

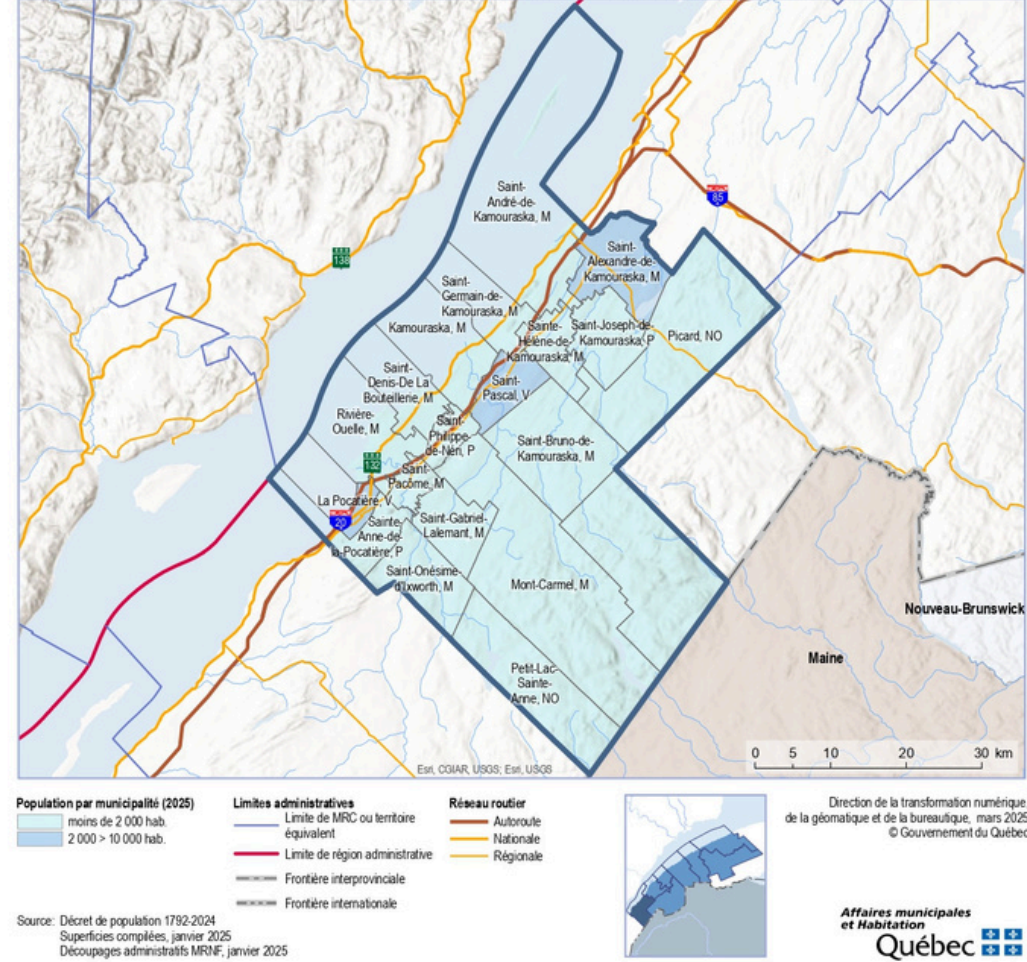
Les mandats varient en fonction des besoins locaux. Dans la carte mentale ci-contre, les volets sont numérotés de 1 à 10.

Document créé par Virginie Guibert, consultante et facilitatrice, fondatrice de Faire ensemble autrement, pour le compte de la CDC de Kamouraska



1 NOTRE TERRITOIRE

En cas de disparité entre les informations apparaissant sur cette carte et celles contenues dans le Répertoire des municipalités, ces dernières prévalent.



15** municipalités
 2 TNO
 2242,4 km²
 21 624 citoyen·nes

2 NOS OBJETS

- Regrouper en Corporation de développement communautaire (CDC) les personnes morales à but non lucratif (OBNL), et à vocation communautaire, préoccupées par l'appauvrissement, la qualité de vie et le développement de leur milieu et oeuvrant sur le territoire de la MRC de Kamouraska dans le but de contribuer au développement social et économique de la MRC.
- Développer l'organisation communautaire par la concertation, la mise en commun des ressources, le partage des services, la formation, l'éducation populaire, la création de nouveaux organismes communautaires dans des secteurs complémentaires et utiles à la collectivité, ainsi que par tout autre moyen jugé pertinent par les membres.
- Défendre les intérêts des membres auprès des instances gouvernementales, publiques et privées.
- Promouvoir auprès de ses membres et de la population le principe des solutions collectives en réponse aux besoins collectifs.
- Favoriser l'implication des membres dans les communautés locales, sous-régionales et régionales.
- Accroître la crédibilité et la visibilité des organismes communautaires et des entreprises d'économie sociale oeuvrant sur son territoire.
- Promouvoir le développement communautaire auprès de la population et des instances gouvernementales, publiques et privées.
- Susciter l'intérêt du milieu pour le développement communautaire en faisant connaître les ressources communautaires et leurs réalisations.

CHROME-EXTENSION://EFAIDNBMMNNIBPCAJPCGLCLEFINDMKAJ/HTTPS://CDN-CONTENU.QUEBEC.CA/CDN-CONTENU/ADM/MIN/AFFAIRES-MUNICIPALES/PUBLICATIONS/CARTES/MRC/140.PDF

** Depuis le 3 septembre 2025, fusion de 3 municipalités (La Pocatière/Ste-Anne-de-La-Pocatière/St-Onésime)



Notre équipe de travail et notre conseil d'administration

ÉQUIPE



Mélanie Dumont - *directrice générale*

Marie-Ève Lemieux - *agente de développement-liaison*

Éric Trudel - *agent de développement et communications*

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Isabelle Dionne - *présidente*



Dimka Bélec - *vice-président*

Christian Dubé - *secrétaire-trésorier*



Chantal Cyr - *administratrice*

Louise Fortin - *administratrice (avril à septembre 2026)*



Mireille Lizotte - *administratrice (à partir de septembre 2026)*

Message de la direction



« S'unir pour être plus fort
et rayonner »

L'année 2025 aura été, sans contredit, une année riche et structurante pour la Corporation de développement communautaire du Kamouraska. Elle a été marquée par un jalon important : l'élaboration de notre toute première planification stratégique, qui orientera nos actions jusqu'en 2028. Cet exercice mobilisateur nous permet aujourd'hui d'avancer avec une vision plus claire, partagée et ancrée dans les réalités de notre milieu.

Au fil de l'année, la CDCK a poursuivi son engagement en déployant des actions dans l'ensemble des 10 mandats qui définissent le rôle des CDC. Ce travail témoigne de la vitalité de notre réseau et de la volonté constante de soutenir, représenter et concerter les organismes du territoire.

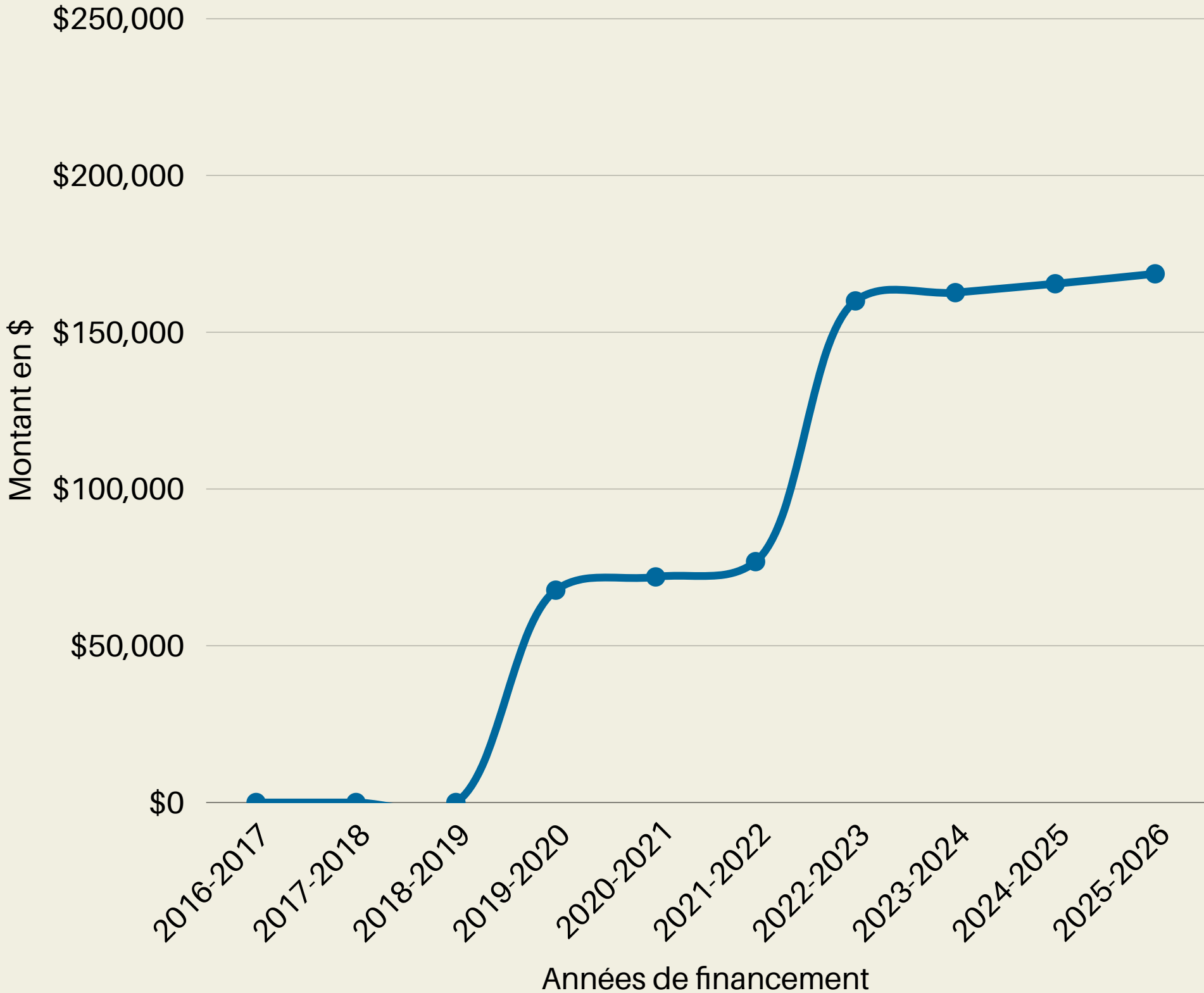
Toutefois, 2025 n'a pas été sans défis. Toujours en phase de consolidation, notre organisation poursuit ses efforts pour compléter son équipe, notamment par le recrutement d'une quatrième ressource, un objectif qui demeure exigeant dans le contexte actuel. Plus largement, nous avons ressenti de manière encore plus marquée l'essoufflement du milieu communautaire et la grogne grandissante tant des organismes que de la population face aux limites du système.

Dans ce contexte, la solidarité, la collaboration et l'engagement collectif prennent tout leur sens. Je tiens à souligner le travail remarquable de l'équipe, l'implication du conseil d'administration ainsi que la confiance des membres. C'est ensemble que nous continuerons à faire avancer notre mission et à porter la voix du communautaire dans toute sa force et sa pertinence.

Bonne lecture !



Financement à la mission - MESS/SACAIS



La CDC du Kamouraska reçoit un financement à la mission du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) - Programme de soutien financier des Corporations de développement communautaire (PSCDC) provenant du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec en soutien à la mission globale.

La CDCK est financée à la mission depuis novembre 2019.

En chiffres

2016-2017	0\$
2017-2018	0\$
2018-2019	0\$
2019-2020	67 727\$
2020-2021	71 954\$
2021-2022	76 834\$
2022-2023	160 000\$
2023-2024	162 632\$
2024-2025	165 470\$
2025-2026	168 639\$



Nos réalisations

Mandat 1 - Concertation

En tant que regroupements locaux et multisectoriels, les CDC, par une vie associative proche des membres, favorisent la concertation entre les organismes communautaires autonomes. L'action structurante des CDC renforce le mouvement communautaire. En plus de stimuler la vie associative, elles favorisent le sentiment d'appartenance par différentes activités (ex. : AGA, rencontre thématique, etc.)



- Réunions régulières du conseil d'administration : 7
- Réunion spéciale : 1 rencontre d'évaluation de la direction générale
- Rencontres avec les nouvelles administratrices
- AGA de la CDCK : 29 avril 2025
- Présentation-tournée Fondation communautaire du BSL-Gaspésie-Les Îles
- Rendez-vous communautaire : avril-Plan santé et réforme Dubé avec la TROC du BSL
- Assemblée des membres : septembre et décembre
- Réflexion stratégique de la CDCK : 12 mars (2e focus group avec les membres), 4 rencontres de travail avec consultant
- Lancement des résultats de la Planification stratégique et présentation (primeur) de la vidéo promotionnelle du milieu communautaire



Nos réalisations

Mandat 2 - Information

Il s'agit de l'un des volets les plus fondamentaux. Les CDC favorisent et assurent, par divers moyens, la circulation de l'information sur toutes sortes d'enjeux locaux, régionaux et nationaux touchant de près ou de loin le mouvement communautaire (ex. : mémos, tournée téléphonique, courriels, bulletins, site web, etc.)



- 10 infolettres mensuelles de la CDCK envoyées aux membres
- 1 Infolettre spéciale (Développement social)
- Page Facebook de la CDCK : relais d'information des membres et des partenaires
- Site web de la CDCK : section pour les membres et nouvelles pour le public
- Partage d'informations aux membres par courriel
- Partage des offres d'emploi des membres (site web, page Facebook et LinkedIn)
- Disponibilité des chroniques radio avec CHOX sur notre chaîne YouTube



Nos réalisations

Mandat 7 - Formation

Au chapitre de la formation, le rôle des regroupements locaux multisectoriels est particulier : les thèmes de formation sont déterminées en fonction des besoins de l'ensemble des membres. Les CDC s'impliquent aux niveaux suivants : détermination des besoins, recherche de personnes-ressources, organisation des formations et suivi.



- Afin d'outiller les membres à l'intelligence artificielle, la CDCK a engagé une spécialiste qui a présenté l'atelier: Démystifier ChatGPT pour en faire son allié au travail.
- En collaboration avec Vieillir en santé, la CDCK a offert à ses membres l'atelier Les stratégies favorables à l'apprentissage des technologies numériques par les personnes âgées.
- La CDCK a maintenu sa collaboration avec la CDC des Grandes Marées concernant le partage du calendrier de formation de la CDC des Grandes Marées aux membres de la CDC du Kamouraska
- La CDCK a transféré les offres de formation pouvant les intéresser et provenant de plusieurs partenaires, tels que la TNCDC, la SADC du Kamouraska, le CSMO-ÉSAC, la TROC du BSL, Communagir, Extra Formation du Cégep de La Pocatière, etc.



Nos réalisations

Mandat 6 - Soutien et services aux membres

Les CDC peuvent offrir toutes sortes de services aux organismes communautaires de leur territoire selon les besoins exprimés et leur capacité à y répondre.



- Questions répondues au fur et à mesure soit par courriel, par téléphone ou via Messenger
- Partage d'informations sur des programmes de financement, des colloques, des formations, etc.
- Partage de la licence Zoom
- Partage de matériel (projecteur, hibou, portable, écran, micros, haut-parleur)
- Soutien et écoute
- Soutien afin de trouver du financement
- Répertorier les formations offertes par les membres afin de partager l'information
- Rencontre d'une nouvelle équipe d'un organisme membre
- Rencontre de soutien pour le financement, la gouvernance et le membership
- Préparation et animation d'AGA des membres (6)
- Rencontre de coaching : logiciel Canva et Excel
- Aide à la recherche de financement
- Révision de règlements généraux
- Aide à la reddition de compte
- Soutien lors d'AGA
- Recherche d'information concernant divers sujets
- Aide et soutien pour la promotion des services et le déploiement d'activités
- Réseautage entre organismes et différentes institutions
- Partage d'outils, de politiques, etc.
- Partage de l'Annuaire des subventions du Québec
- Lettres d'appui
- Ressources techniques : banques d'heures
- Participation à AGA des membres de la CDCK
- Participation à la campagne Biscuits sourire Tim Horton
- Documentation
- Échanges informations-services



Nos réalisations

Soutien et services aux membres - Suite

Les CDC peuvent offrir toutes sortes de services aux organismes communautaires de leur territoire selon les besoins exprimés et leur capacité à y répondre.



- Partage de la liste des médias
- Recherche sur site ou plate-forme de vente de billets pour évènement
- Lettre d'appui au Centre-Femmes La Passerelle du Kamouraska - appel de projet PSISC
- Lettre d'appui à Tandem-Jeunesse - dépôt de projet Programme québécois de lutte contre la criminalité (PQLC)
- Lettre d'appui au Quartier-Jeunesse 1995 de St-Pascal - demande de financement au ministère de la Sécurité publique du Québec - Trousse Fatal Vision
- Recherche sur assurance auto VS employé.e.s organismes communautaires
- Réservation de salles pour les membres dans les locaux de la CDCK
- Participation à une journée de planification stratégique - Fondation André-Côté
- Partage de documentation - Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes
- Publication des offres d'emploi des membres



Nos réalisations

Mandat 8 - Soutien à l'économie sociale

Les CDC peuvent jouer un rôle comme ressources techniques en économie sociale. Il s'agit principalement d'un travail d'accompagnement, d'animation, de promotion et d'information sur l'économie sociale. C'est un volet où l'implication d'une CDC est variable d'une région à l'autre. Néanmoins, les CDC travaillent à favoriser les conditions d'émergence de projets locaux novateurs tant au niveau économique que social.



- Partage d'informations sur des programmes de financement, des colloques, des formations, etc.
- Partage de la licence Zoom
- Soutien et écoute
- Aide et soutien pour la promotion des services et le déploiement d'activités
- Rencontre d'organismes référés par la MRC pour regarder/élaborer les règlements généraux
- Lettre d'appui au pôle d'économie sociale du BSL



Nos réalisations

Mandat 3 - Consolidation et développement communautaire



Les CDC travaillent à la création et au maintien des groupes et des réseaux communautaires (ex. : aide à la consolidation du financement, accueil, intégration et accompagnement des nouveaux membres ou nouveaux/nouvelles employé-es, participation à des comités de réflexion, soutien des groupes à leur démarrage, soutien à la vie associative, etc.)

- Poursuite de la consolidation de la CDCK
- Poursuite recherche du 3e agent de développement à la CDCK
- Présentation de la CDCK en vue de devenir membre, de regarder les possibilités de collaboration : 4 organisations ont été rencontrées
- Évaluation des systèmes informatiques de la CDCK - Loi 25
- Soutien à un OBNL non-membre pour comprendre la gouvernance
- Demandes externes
- Rencontre pour expliquer les services de la CDCK à des organismes non membres et à des professionnels
- Rencontres (2) avec une photographe professionnelle pour travailler sur une banque d'heures à offrir aux membres
- Formation/perfectionnement de l'équipe (Sharepoint, communication, prise de parole dans l'espace public, utilisation de ChatGPT au travail)
- Rencontre d'équipe avec Go RH - profil de l'équipe
- Rencontre avec la CDC ICI Montmagny-L'Islet afin de connaître le développement de leur lieu collectif



Nos réalisations

Mandat 9 - Promotion

Les CDC peuvent organiser des activités de promotion et de visibilité de l'action communautaire (ex. : production de documents promotionnels, utilisation des médias, organisation de journées communautaires, etc.)



- Cahier spécial dans le journal Le Placoteux : *Le milieu communautaire kamouraskois : la force de la communauté*
- Promotion/partage du Répertoire des ressources communautaires au Kamouraska
- Tournée de livraison du Répertoire des ressources communautaires au Kamouraska
- Diffusion d'une fiche de présentation pour chacun des membres de la CDCK
- Promotion des organismes membres via la page Facebook de la CDCK : partage de leurs activités et programmations, leurs bons coups, leurs réalisations, etc.
- Diffusion des offres d'emploi dans le milieu communautaire
- Souligner sur Facebook les anniversaires (25e/30e/etc.) d'existence d'organismes membres
- Partage sur Facebook de certaines semaines et/ou de journées thématiques tout en spécifiant quel(s) organisme(s) offre(nt) des services sur notre territoire en lien avec la thématique
- Chroniques radio à CHOX-FM avec Diane Bouchard
- Présentation au cégep de La Pocatière (CDCK, membres, outils de promotion)
- Tournages capsules vidéos - élections municipales
- Chaîne YouTube avec les vidéos réalisées par la CDC ainsi que les chroniques radio



Nos réalisations



Mandat 4 - Représentation

C'est l'un des principaux mandats des CDC. Ces dernières représentent leurs membres dans différentes instances des milieux communautaires, socioéconomique et politique. En outre, sont prioritaires les représentations auprès des instances locales et régionales de développement, auprès du milieu municipal et au sein de diverses tables de concertation.

- Table en développement social du Kamouraska (TDSK)
- Solidarité rurale du Kamouraska
- Comité de lutte aux préjugés BSL (CLAP BSL)
- Comité de lutte aux préjugés du Kamouraska (CLAPK)
- Comité de proximité Les Lanternes du Kamouraska
- COSMOSS Kamouraska, Assemblée des partenaires COSMOSS BSL
- Table de concertation des aînés du Kamouraska (TCAK)
- Inter-CDC BSL
- AGA de la TROC du Bas-Saint-Laurent
- Dévoilement SNACA 2025 + webinaire SNACA
- 5 à 7 Réseau Vigilance BSL (Plan santé)
- Table Immigration Kamouraska
- Marche persévérance scolaire
- Journée de réflexion sur l'habitation au Kamouraska
- Forum des luttes à finir
- Comité aviseur BSL - Bénévoles d'Expertise
- Rendez-vous virtuel de l'Observatoire de l'ACA
- Présentation des services : Centre de justice de proximité BSL
- Clinique d'innovation écoconception - Les Innovateurices
- 1er mai : Manif du communautaire pour la journée de lutte pour les droits des travailleurs·ses
- Comité régional d'habitation du Kamouraska + rencontres avec la chargée de projet en habitation de la MRC de Kamouraska
- Gala reconnaissance ACA de la TROC BSL
- 5 à 7 CCKL + AGA
- Comité vie associative de la TROC BSL
- Rencontre Plans de communauté avec Tanya Jalbert-Samson (ROCGÎM-CDC)
- Présence à 16 AGA des membres de la CDCK
- Rencontre des gens en développement au Kamouraska (MRC, CISSS, COSMOSS et CDC)



Nos réalisations



Représentation - suite

C'est l'un des principaux mandats des CDC. Ces dernières représentent leurs membres dans différentes instances des milieux communautaires, socioéconomique et politique. En outre, sont prioritaires les représentations auprès des instances locales et régionales de développement, auprès du milieu municipal et au sein de diverses tables de concertation.

- Groupe de discussion sur les préjugés (HLM St-Pascal)
- Groupe de discussion sur les préjugés (Centre-Femmes La Passerelle)
- Rencontre avec les réalisateurs du docu Le Dernier flip (MRC et autres partenaires)
- Entretien planification stratégique CDC Rimouski-Neigette
- Rencontre avec les candidats élection fédérale avec CDC Montmagny-L'Islet
- Conférence de presse - Politique habitation - MRC de Kamouraska
- Lancement Politique habitation - MRC de Kamouraska
- Webinaire - Plan résilience collective - socio-climatique (2x)
- 30e anniversaire Tandem-Jeunesse
- BBQ communautaire + manifestation grève sociale à RDL
- 40e anniversaire Quartier-Jeunesse 1995
- Rencontre DG MRC - socio-climatique
- Apéro/souper bénévoles Fondation André-Côté
- AGA et 40e SADC Kamouraska
- Groupe de travail - Alliance Santé globale
- Apéro-Réseau (2x)
- Groupes de travail - Alliance (4 enjeux)
- AGA et 40e Projection
- 5 à 7 Moisson Kamouraska - lancement nouvel outil
- Assemblée Corporation développement Kamouraska
- Rencontre collective : modèles de gestion en ACA
- Webinaire Stratégie nationale de prévention en santé
- Rencontre avec Mme Nancy Dubé (candidate préfecture)
- Webinaire sur le PL1
- Réseau Personne Contact COSMOSS Kamouraska
- Conférence de presse Trans-Apte/Raoul
- Conférence Comité emploi Kamouraska : recrutement en ligne
- Rencontre collective : Alliances pour la solidarité



Nos réalisations

Mandat 5 - Travail en partenariat

Le travail de concertation des CDC ne se limite pas à leurs membres. Les CDC travaillent régulièrement sur des projets de développement local avec les autres acteurs politiques, institutionnels et socioéconomiques du territoire. Les CDC travaillent concrètement sur une diversité de projets, selon les priorités établies par les acteurs concernés.



- Mosaïque sociale en développement social du Kamouraska
- Rencontres pour le projet de Coupons nourriciers au BSL (Marché de l'Expo St-Pascal et Marché de la Grande Anse La Pocatière)
- Rencontres avec l'équipe d'organisation communautaire du CISSS du BSL - secteur Kamouraska
- Rencontre avec Geneviève Chevalier, Thérèse Brodeur, Sylvain Roy, Gabriel Giroux, Cathia Gosselin - MRC de Kamouraska
- Rencontres des co-porteurs TDSK, rencontres comité opérationnel RDSK (TDSK)
- Comité de coordination de la TCAK
- Rencontres avec les gens en développement des communautés (MRC, organisatrices communautaires, COSMOSS, CDCK) + évènement de réseautage
- Comité vie associative TROC BSL
- Comité Règlements généraux ACA (TROC BSL, CISSS BSL et 2 CDC)
- Coco CLAPK, sous-comité sondage CLAPK
- Rencontres Comité pilotage Socio-climatique
- Rencontres Comité de gestion socio-climatique
- Rencontres groupes de travail Alliance pour la solidarité
- Rencontre partage sur le développement social
- Solidarité rurale du Kamouraska
- Rencontre avec COSMOSS Kamouraska : carte interactive des ressources communautaires



Nos réalisations

Travail en partenariat - suite

Le travail de concertation des CDC ne se limite pas à leurs membres. Les CDC travaillent régulièrement sur des projets de développement local avec les autres acteurs politiques, institutionnels et socioéconomiques du territoire. Les CDC travaillent concrètement sur une diversité de projets, selon les priorités établies par les acteurs concernés.



- Rencontre formation Les Lanternes
- Accompagnement des communautés
- Présentation du projet Modèles de gestion ACA avec le Centre St-Pierre
- Rencontre des candidat.e.s aux élections fédérales en collaboration avec la CDC ICI Montmagny-L'Islet
- Comité mauve (TCAK)
- Rencontre avec EXTRA formation - projet de formation Gouvernance OBNL
- Comité Nuit des sans-abris
- Rencontres Coco Immigration
- Rencontre projet Droits des locataires (MRC + organisatrice communautaire)
- Rencontre comité Tiers-lieu
- Rencontre Comité lutte aux préjugés BSL
- Rencontres comité théâtre-forum (TROC BSL et Inter-CDC BSL)
- Rencontres comité fracture numérique (Alliance)
- Projet TCAK - tournée des aînés
- Préparation RV communautaires (express projets loi et transport)
- Rencontre préparatoire pour Nancy Dubé (candidate à la préfecture)



Nos réalisations

Une démarche menée par l'Inter-CDC du BSL avec la collaboration de la DSPu CISSS-BSL et d'autres partenaires, dont la direction régionale de la sécurité civile (ministère de la Sécurité publique) et COSMOSS BSL ainsi que des participants du milieu communautaire, municipal, de la santé et du développement territorial, social et économique.

Chargés de projet
Mme Rachel Berthiaume
M. David Guimont



experts-conseils en innovation collaborative

RENFORCEMENT DE LA RÉSILIENCE COLLECTIVE FACE AUX ALÉAS (CLIMATIQUES ET AUTRES) SOUS UNE PERSPECTIVE SOCIALE

une démarche menée par l'Inter-CDC du Bas-Saint-Laurent avec la collaboration de la DSPu CISSS-BSL et d'autres partenaires, dont la direction régionale de la sécurité civile [ministère de la Sécurité publique] et COSMOSS BSL et des participants du milieu communautaire, municipal, de la santé ainsi que du développement territorial, social et économique



Comme l'illustre le schéma, cette démarche vise, par une concertation régionale et des ateliers par MRC, à **faire émerger les besoins et les enjeux des populations vulnérables ainsi que des organisations du milieu communautaire** face aux impacts des événements extrêmes provoqués par des **aléas climatiques ou anthropiques**. On parle aussi de **sinistres (réels ou imminents)** pour décrire ces situations d'exception ou événements extrêmes qui peuvent avoir des conséquences funestes.

La démarche vise aussi à **faire émerger des pistes de contributions des organisations communautaires et des CDC** pour renforcer cette résilience collective en complémentarité avec ce qui se fait déjà (Plan municipal de sécurité civile, Plan Climat, VRAC-PARC, etc.). Ces contributions potentielles peuvent être liées à l'une ou l'autre des dimensions de résilience qu'on retrouve au schéma : **Prévention, Préparation, Intervention et Rétablissement**.

La démarche ancre la réflexion sur la résilience collective face aux sinistres en **partant de la dimension « intervention »**. Ainsi, les séances de sensibilisation et les ateliers de cocréation débutent, en se mettant en contexte de réponses aux sinistres, en déployant le plan municipal de sécurité civile (PMSC) et ses missions (que l'état d'urgence soit déclaré ou non, selon la nature du sinistre).

Les autres dimensions sont toutes aussi importantes. Cet ancrage dans l'intervention (dans la crise) permet de rendre encore plus concret les besoins en **Prévention, Préparation et Rétablissement**. Retenons aussi que la démarche s'intéresse **aux autres situations de crises** qui n'impliquent pas nécessairement le déploiement du PMSC, mais dont les conséquences sont grandes : tragédie collective, crise sociale, pandémie, etc.

En plus du diagnostic des besoins et enjeux et de l'émergence de pistes de contribution, cette démarche permettra de concrétiser, sous forme de **prototypes** quelques-unes de ces pistes. Des pistes qui pourraient prendre la forme, par exemple, de formations, d'outils de sensibilisation, de processus de collecte ou de diffusion d'informations, d'outils à l'intention des organisations communautaires, des CDC, des populations ou des partenaires, etc.

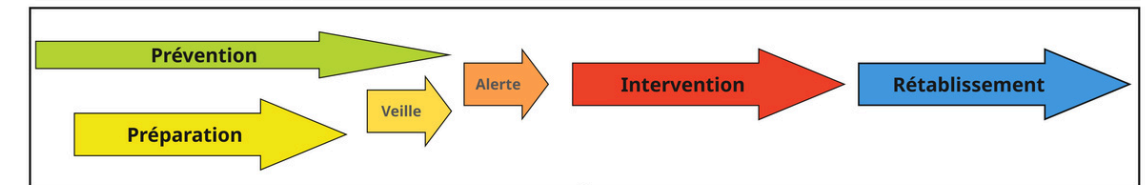
Finalement, la démarche de cocréation elle-même est un excellent moyen de rapprocher ces acteurs communautaires, institutionnels, municipaux et de les sensibiliser aux réalités, enjeux, capacités et obligations de chacun ainsi qu'aux aléas et à leurs impacts.

Notes explicatives

- Exemples d'**aléas climatiques** : Chaleur extrême ou vague de froid, Tempête et précipitations (neige), Feux de végétation, Inondation, Immersion et érosion, Sécheresse.
- Exemples d'**aléas anthropiques** : Crises sociales (troubles civils, attentats et autres tragédies humaines, crises économiques, etc.); Panne / rupture ou pénurie liée à un service essentiel; Pénurie d'eau potable; Crises sanitaires (épidémies et pandémies, intoxications alimentaires, catastrophes chimiques, etc.); Accidents de transport mettant en cause des matières dangereuses (Explosion, fuite ou émission, incendie); Effondrement de structure ou de bâtiment stratégique; Fermeture de voie de circulation (pont, route principale, voie ferrée, etc.); Accident industriel (Explosion, fuite ou émission, incendie).
- Prototypes** : versions préliminaires à tester, petits projets pilotes, propositions de gabarits ou processus pré-testés, etc.

RENFORCEMENT DE LA RÉSILIENCE COLLECTIVE FACE AUX ALÉAS (CLIMATIQUES ET AUTRES) SOUS UNE PERSPECTIVE SOCIALE

une démarche menée par l'Inter-CDC du Bas-Saint-Laurent avec ses partenaires du milieu communautaire, de santé publique et de sécurité civile



Des contributions potentielles pouvant prendre différentes formes

Sensibilisation - Formation - Réseautage - Préparation des organisations communautaires et CDC webinaires - ateliers - rencontres - Instances - Conférences	Boîte à outils Guides, Modèles de plans (continuité de services, etc.), Exemples de bonnes pratiques, Inventaires de ressources et d'enjeux	Plan par CDC, Feuilles d'information ou annexes aux plans de mesure d'urgence, missions santé et autres initiatives de préparation, prévention, rétablissement
---	---	--

« Éviter la maladaptation et viser l'adaptation équitable, parce que la résilience face aux impacts des changements climatiques et autres aléas, c'est d'abord une question de réduction des inégalités »

Sophie Van Neste (Labo Équité Climat, INRS)
et Annabelle Savard (DSPu-CISSS-BSL), webinaire INSPQ, 9 octobre 2025



Nos réalisations

Mandat 10 - Recherche

Les CDC s'impliquent dans des activités de recherche, la majorité ayant déjà produit une étude d'impact social et économique du mouvement communautaire à l'échelle de son territoire. Les CDC peuvent également piloter des projets de recherche ponctuels sur des problématiques sociales identifiées (ex. : les familles et la pauvreté).



- Portrait de l'écosystème en économie sociale - par la TNCDC
- Les enjeux ressources humaines en 2025 - par GoRH
- Questionnaire afin de mieux comprendre les réalités et les préoccupations des entreprises du territoire - par Services Québec Bas-Saint-Laurent
- Recherche-action sur les Modèles de gestion en action communautaire autonome-défis et perspectives - par le Centre St-Pierre
- Recherche-action sur la co-construction de stratégies d'adaptation aux aléas côtiers - par M. Fabien Jakob, post-doctorant au sein du Laboratoire de dynamique et de gestion intégrée des zones côtières de l'UQAR
- Sondage sur le déploiement des alliances pour la solidarité 2024-2029 - par la TNCDC
- Comment rejoindre les clientèles vulnérables - par Hydro-Québec
- Sondage des besoins en formation des membres





TNCDC



VIE ASSOCIATIVE

Vie associative

- RN en présentiel (obligatoires)
 - Juin + AGA de la TNCDC
 - Novembre
- RN virtuelles
 - Février, avril et septembre
- Colloque de la TNCDC (direction + agents de développement)
 - Mars
- **Cercles d'échange**
 - Communications, développement social, GRH, socioclimatique
- RV virtuel
 - Avril, mai, septembre et décembre



SOUTIEN

Soutien de la TNCDC

- sur différentes thématiques, questions/différents enjeux afin de répondre adéquatement aux membres
- Redditions comptes
- Accueil des nouveaux employé.e.s



FINANCEMENT TNCDC-FLAC

Entente TNCDC-FLAC

- L'entente se poursuit + financement en complémentarité au financement à la mission
- Réalisations
 - Poursuite de la consolidation de l'équipe
 - Rencontre d'équipe avec une firme RH afin de développer la cohésion d'équipe
 - Coaching - gestion de la croissance
 - Finalisation et déploiement (illustration) de la planification stratégique
 - Recherche d'une 4e personne avec une firme de recrutement externe
 - Achat d'objets promotionnel/reconnaissance
 - Exploration pour mener une étude d'impact socio-économique



Fondation Lucie
et André Chagnon



Remerciements

En terminant, nous tenons à reconnaître les contributions des personnes qui ont travaillé sans relâche sur les projets, les actions qui vous ont été mentionnés tout au long du rapport d'activité 2025. Sincèrement MERCI :

- À l'équipe de travail : Marie-Ève et Éric
- Aux administrateurs et administratrices : Isabelle, Dimka, Christian, Chantal, Louise (jusqu'en septembre 2025) et Mireille (à partir de septembre 2025)
- Aux membres de la CDCK
- Aux partenaires
- À notre regroupement national : TNCDC
- À notre bailleur de fonds à la mission : SACAIS

Priorités 2026

Pour 2026, on est clairement dans une logique de déploiement – consolidation – ajustement

AXE	OBJECTIFS	ACTIONS
1 Ressources humaines	Améliorer l'attraction et la rétention	Mettre en place le programme d'avantages sociaux
	Améliorer les conditions de travail	Évaluer la possibilité d'un régime de retraite / assurances collectives
2 Partenariat et financement	Assurer la durabilité des emplois	Suivre et ajuster la projection financière
	Consolider les partenariats	Rencontrer les partenaires priorisés
	Relations politiques	Rencontrer les élu.es annuellement
	Leadership territorial	Participer activement au RDSK
3 Membrariat et communication	Établir un calendrier annuel	Déployer le calendrier annuel
	Préciser notre offre de services aux membres	Produire un document explicatif de l'offre de services de la CDCK
	Proximité avec membres	Visiter les membres annuellement
	Notoriété	Établir et mettre en œuvre le plan de communication
4 Gouvernance	Mobilisation autour de la planification stratégique	Assurer le suivi et l'ajustement du plan stratégique
	Outils de gestion	Utiliser et optimiser le mécanisme de suivi
	Cadre organisationnel	Adopter les politiques priorisées en 2026
	Prise de position	Mettre en œuvre le processus de prise de position

Nous poursuivrons les actions entreprises en 2025 en plus des actions courantes liées à notre mission (ex. : gestion RH, gestion financière, etc.)



Acronymes

AAOR : Accueil, analyse, orientation, référence

AGA : Assemblée générale annuelle

CDC : Corporation de développement communautaire

BAO GRH du CSMO-ÉSAC : Boîte à outils Gestion des ressources humaines du Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'économie sociale et d'action communautaire

BSL : Bas-Saint-Laurent

C.A. : conseil d'administration

CCKL : Chambre de commerce de Kamouraska-L'Islet

CDCK : Corporation de développement communautaire du Kamouraska

CISSS du BSL : Centre intégré de santé et des services sociaux du Bas-Saint-Laurent

CLAP : Comité de lutte aux préjugés

COSMOSS : Communauté ouverte et solidaire pour un monde outillé, scolarisé et en santé

CSMO-ÉSAC : Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'économie sociale et d'action communautaire

CTROC : Coalition des Tables Régionales d'Organismes Communautaires

DSPu : Direction de la santé publique

FLAC : Fondation Lucie et André Chagnon

GIREPS : Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale

MESS : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec

MRC : Municipalité régionale de comté

MSSS : Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec

OBNL : Organisme à but non lucratif

PSCDC : Programme de soutien financier des Corporations de développement communautaire

PSISC : Programme soutenant les initiatives sociales et communautaires

RIOCM : Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal

RN : Rencontre nationale

RV virtuel : Rendez-vous virtuel

SADC : Société d'aide au développement de la collectivité du Kamouraska

SNACA : Semaine nationale d'action communautaire autonome

TCAK : Table de concertation des aînés du Kamouraska

TDSK : Table de développement social du Kamouraska

TNO : Territoire non organisé

TNCDC : Table nationale des corporations de développement communautaire

TROC : Table régionale des organismes communautaires





CORPORATION DE
DÉVELOPPEMENT
COMMUNAUTAIRE DU
KAMOURASKA

**Nous vous remercions pour votre confiance
et votre participation à la vie démocratique
de la CDCK**

Coordonnées

Corporation de développement communautaire du Kamouraska

1011E, 6e avenue Pilote

La Pocatière, QC G0R 1Z0

418 308-0537

CDC du Kamouraska

<https://www.facebook.com/cdckamouraska>